

Auch im Bereich HR bieten wir unseren Kunden neben der reinen SAP R/3-Modulberatung maßgeschneiderte Branchenlösungen an.

Die InfraServ Wiesbaden und diverse Firmen im Rhein-Main-Gebiet vertrauen der HR-ASP-Lösung, die wir für sie betreiben. Zu unseren Leistungen gehören der Betrieb, die Pflege und die Weiterentwicklung der SAP HR-Systeme inkl. der technischen Infrastruktur, wie z. B. der Zeiterfassungsgeräte. Gerne stellen wir Ihnen unsere Systemlösungen auch für Ihre Outsourcing-Konzeption zur Verfügung.

Referenzsysteme Human Capital Management

Öffentlicher Dienst – Dienstleistungen – Industrie

PA Personalmanagement

- Verwaltungsstruktur
- Mitarbeiterstruktur
- Allgemeine Lohnarten
- Kundenspezifische Lohnarten
- Organisationsmanagement
- Personalentwicklung
- Bewerberverwaltung

PY Personalabrechnung

- Bezügeabrechnung Arbeiter, Angestellte und Beamte
- Sozialversicherungsnachweise
- DEÜV, ZVK, FI/CO
- Entgeltnachweise

FI-TV Reisemanagement

- Reiseerfassung
- Reiseabrechnung

BC Technische Aspekte

- Druckaufbereitung
- Kuvertierung
- Berechtigungskonzept
- Schnittstellen
- Reporting

PE Veranstaltungsmanagement

- Veranstaltungsverwaltung
- Veranstaltungsbeurteilung

PT Zeitwirtschaft

- Negative Zeitwirtschaft
- Positive Zeitwirtschaft

Durch die Projektarbeit im öffentlichen Bereich haben wir die besonderen Strukturen und Verfahrensweisen der kommunalen Verwaltung kennen gelernt. Gemeinsam mit unseren Kunden Lahn-Dill-Kreis und Stadt Dreieich haben wir neben der Ablösung der bisherigen Personalmanagement- und Abrechnungssysteme auch ein Referenzsystem Human Resources für den öffentlichen Dienst geschaffen.